



## 1.3 L'agilité systémique et collaborative Niveau 1

Méthode et outils pour une organisation agile  
Intra Entreprise et inter entreprise

Cette formation a pour mission de sensibiliser les cadres dirigeants d'entreprises à percevoir les avantages et le processus de l'approche agile systémique et ainsi avoir une perception plus gagnante de leur vision opérationnelle et stratégique.

Durée : 7 heures

Réf : 0113B

Prix inter entreprise : 650,00 € ht Forfait intra entreprise : nous contacter , format à distance possible

### Moyens pédagogiques

La pédagogie est basée sur un équilibre entre apports de connaissances théoriques, des exercices pratiques et un temps d'analyse sur les retours d'expériences de la réalité du quotidien professionnel de chacun des stagiaires. Une évaluation des connaissances s'effectuera à partir de quiz.

### Les objectifs de formation

- **Comprendre**
  - L'esprit de l'agilité systémique
  - Le processus méthodologique
  - La force de l'agilité systémique pour votre organisation
- **Permettre**
  - D'Être sensibilisé aux 5 composantes de l'agilité systémique collaborative
  - D'avoir un regard différent sur son organisation.
- **Acquérir**
  - Les clés d'une organisation vous permettant de séduire et d'épanouir vos collaborateurs.
  - Le processus de conduite de changement pour devenir agile et ainsi décider avec efficacité pour atteindre une performance globale et durable.

### A qui s'adresse cette formation ?

#### Pour qui

Dirigeants et encadrement

#### Pré requis

Aucun

### Modalités organisationnelles :

- **Délai de mise en œuvre :**
  - ✓ En intra, 2 à 3 semaines après l'analyse de vos besoins et la remise du devis.
- **Accessibilité :**
  - ✓ Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap, merci de nous contacter pour les possibilités d'aménagement spécifiques. Nous mettrons tout en œuvre pour vous accueillir.





Le programme de formation

Exercices pratiques

**1. Manager dans un environnement incertain ?**

- De quoi parlons-nous
- Incertitude ou contexte incertain
- Le contexte VUCA

**2. Les enjeux**

- Pour les entrepreneurs, les décideurs
- Pour les salariés
- Pour votre organisation et vos clients

**3. Comment agir vis-à-vis de son marché, de ses clients ?**

- Votre capacité de prédiction ?
- Quel est l'ADN de vos clients ?
- Comprendre le mécanisme de la spirale dynamique
- Quelle est votre vision stratégique ?

**4. Comment agir vis-à-vis de son organisation**

- Percevoir les risques pour votre organisation
- Être résilient ou être agile
- L'agilité systémique et ses 5 composantes une approche de changement pour devenir agile
- Le rôle des dirigeants

**5. Synthèse et conclusion**

- Synthèse sur les facteurs clés de réussite
- Questions / réponse sur vos engagements

1. ANALYSE DE LA SITUATION DE SON ORGANISATION
2. ANALYSE DE SA SITUATION EN TANT QUE DIRIGEANT
3. EVALUATION RAPIDE SUR LE NIVEAU DE MATURETE DE VOTRE AGILITE ORGANISATIONNELLE
4. QUEL PROFIL DE DIRIGEANT ETES VOUS
5. FORMALISATION DE VOS ENGAGEMENTS NECESSAIRES POUR ENGAGER LA DEMARCHE



