



## 1.6 Conduire le changement pour l'excellence opérationnelle et le bien être au travail.

Cette formation est un prérequis au lancement d'un projet de conduite de changement ou de transformation pour l'excellence opérationnelle et la santé au travail. Il consiste à sensibiliser l'encadrement aux différents concepts qui seront appliqués dans le cadre du projet et aux processus nécessaires à mettre en place. Il a aussi pour objectif d'aligner les perceptions de chacun pour garantir une compréhension homogène de l'encadrement des différents enjeux au sein d'un projet de transformation.

### Moyens pédagogiques

Durée : 7 heures

Réf : 0116A

Prix inter entreprise : 650 € ht

Forfait intra entreprise : nous contacter

La pédagogie est basée sur un équilibre entre apports de connaissances théoriques, expériences pratiques et un temps d'analyse sur les retours d'expériences de la réalité du quotidien professionnel de chacun des stagiaires. Une évaluation des connaissances s'effectuera à partir de quiz. **OPTION** : Coaching et/ou Mentoring après formation pour implémenter pour vous soutenir au sein de votre projet de transformation.

### Les objectifs de formation

- **Changer** de perception sur les méthodes d'implémentation de pour la performance et de la qualité de vie au travail.
- **Intégrer** les modes de pensée et de comportement gagnants pour conduire le changement avec succès
- **Comprendre** le processus de conduite de changement pour L'excellence opérationnelle et le bien être au travail.
- **Avoir** une vision globale du processus de progrès à l'aide d'une matrice de maturité.
- **Apprendre** à décliner les orientations de l'entreprise en harmonisant le management des objectifs opérationnels et des objectifs de progrès sur l'ensemble de l'organisation (en horizontal et en vertical).
- **Savoir** mettre en place un processus de pilotage de la conduite du changement.

### A qui s'adresse cette formation ?

#### Pour qui

Dirigeant et encadrement

#### Pré requis

♦ pas de pré requis a priori mais une analyse du niveau de connaissance opérationnelle est souhaitable





### Modalités organisationnelles :

- **Délai de mise en œuvre :**
  - ✓ En intra, 2 à 3 semaines après l'analyse de vos besoins et la remise du devis.
- **Accessibilité :**
  - ✓ Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap, merci de nous contacter pour les possibilités d'aménagement spécifiques. Nous mettrons tout en œuvre pour vous accueillir.

### Le programme de formation

### Exercices pratiques

#### 1. COMPRENDRE LES CONCEPTS ET LES ENJEUX

- Excellence Opérationnelle
- Bien-être au travail
- Les enjeux de nos jours

#### 2. LA CONDUITE DU CHANGEMENT

- Le cycle du changement pour une organisation
- Le cycle du changement pour un individu
- Pourquoi initier un changement
- Changement radical ou pas à pas
- Les freins ou résistances au changement

#### 3. DEFINIR ET CONSTRUIRE LE PROJET DE CHANGEMENT

- L'importance d'un diagnostic (Quoi, Pourquoi, comment)
- Objectifs stratégiques
- Objectifs opérationnels
- Le processus ou étapes à suivre pour conduire le changement et garantir les résultats attendus.
- Les acteurs du changement
- Les outils d'aide au diagnostic et à la conduite du changement pour la performance et le bien être au travail

1. FAIRE UN POINT SUR LA SITUATION DE SON ENTREPRISE
2. FORMALISER VOTRE POURQUOI
3. AUTO EVALUATION DU NIVEAU DE MATURETE DE VOTRE ORGANISATION A PARTIR DE NOTRE MATRICE
4. DEFINIR SA VISION ET LES GRANDES ETAPES DE VOTRE PROJET

